

► Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de



Für eine neue Kultur der Arbeit – welche?

**Fachgespräch im Gunda Werner Institut , Berlin
Mittwoch, 16. Juni 2010**

Rolf Fischer

Bundesministerium für Arbeit und Soziales



Lebenskonzepte und Arbeitsbedingungen

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de

- Was sind gute Arbeitsbedingungen?
- Was tut das Arbeitsministerium zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen der 40 Millionen Erwerbstätigen in Deutschland?
- Was tut das Arbeitsministerium, um neue Lebens- und Arbeitsformen möglich zu machen?

Was ist den Beschäftigten wichtig?

1. Festes, verlässliches Einkommen	92%
2. Sicherheit des Arbeitsplatzes	88%
3. Arbeit soll Spaß machen	85%
4. Behandlung "als Mensch" durch Vorgesetzte	84%
5. Unbefristetes Arbeitsverhältnis	83%
6. Förderung der Kollegialität	76%
7. Gesundheitsschutz bei Arbeitsplatzgestaltung	74%
8. Arbeit soll als sinnvoll empfunden werden	73%
9. Auf Arbeit stolz sein können	73%
10. Vielseitige/abwechslungsreiche Arbeit	72%

Leitbild „Gute Arbeit“

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de

Gute Arbeit bietet

- ein ausgewogenes Maß an Belastungen und Ressourcen,
- ein hohes Niveau von Entwicklungs-, Einfluss- und Lernmöglichkeiten und guten sozialen Beziehungen,
- Anforderungen, die Arbeitenden nicht über- oder unterfordern,
- ein Einkommen, das existenzsichernd ist und in einem als gerecht empfundenen Verhältnis zur eigenen Leistung steht.

Leitbild und Wirklichkeit

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de

- Konflikt: Leitbild „Gute Arbeit“ und wirtschaftliche Interessen der Unternehmen
- Lassen sich wirtschaftlich erfolgreiche und innovative Produktion oder Dienstleistung mit dem Interesse der Beschäftigten an positiven, gesundheits- und persönlichkeitsförderlichen Arbeitsbedingungen verbinden?

Gute Chancen für gute Arbeit

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoq.de

- Arbeit die von den Beschäftigten als zufriedenstellend und positiv erlebt wird, stärkt die Motivation und die Innovationsbereitschaft.
- Im globalisierten, wissensbasierten Wettbewerb werden qualifizierte, motivierte Beschäftigte zur wichtigsten Ressource der Unternehmen.
- Der demografische Wandel führt zu einem nachlassenden Arbeitskräfteangebot.
- Unternehmen können den Wettbewerb um die für Innovation und Produktion notwendigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nur mit einem Angebot „guter Arbeit“ für sich gewinnen.
- Das wird vor allem Frauen und Älteren neue Chancen eröffnen.

Was tut das BMAS?



Initiative „Neue Qualität der Arbeit“ (Seit 2002)

INQA ist:

- ein aktivierendes und höchst aktives Netzwerk, mit der Unterstützung von 1500 Unternehmen, Arbeitnehmervertretern, Gesundheitsexperten, Wissenschaftlern, Akteuren der Kranken- und Unfallversicherungsträgern.

INQA- Handlungsfelder

- Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- Demographischer Wandel
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Besonders belastete Branchen (Bau, Pflege)

Was tut das BMAS?

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de

INQA-Methoden

- Identifikation von Unternehmen mit Vorbildcharakter (Datenbank „Gute Praxis“, Wettbewerb „Deutschlands beste Arbeitgeber“)
- Erarbeitung von Handlungshilfen/Lösungsvorschlägen in Arbeitskreisen gemeinsam mit den Unternehmen, Sozialversicherung und Wissenschaft
- Förderung von Umsetzungsprojekten
- Transferarbeit

www.inqa.de

Was tun die Unternehmen?

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de

- Jährlicher Wettbewerb: „Deutschlands beste Arbeitgeber“
- Unternehmensleitung stellt sich der Bewertung durch die MitarbeiterInnen. Thema: Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- Abfrage von Personalmanagement-Instrumenten
- Positive Auswahl von 100 Unternehmen (aus 235 Unternehmen mit rund 52.000 Beschäftigten)
- Wird von Unternehmen als Benchmarking-Instrument und zur Personalwerbung genutzt
- Zusammenhang von guter Bewertung und wirtschaftlichem Erfolg nachgewiesen
- Gute Arbeit auch in belasteten Branchen (Pflege) möglich. (Deutschlands beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen)



Neue Lebens- und Arbeitsformen

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de

Arbeit wird in Zukunft

- älter,
- weiblicher,
- bunter,
- innovativer
- Es wird immer mehr Menschen geben, die mit Dienst am Menschen ihr Geld verdienen.



Neue Arbeitsformen ermöglichen

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de

- Rechtsanspruch auf Teilzeit (Teilzeit- u. Befristungsgesetz)
- Langzeitarbeitszeitkonten für Sabbaticals usw, Lebensarbeitszeitkonten für vorzeitigen Ruhestand (Flexi I+II)
- Pflegezeiten (Pflegezeitgesetz)
- Elternzeit (Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz)

Förderung der Erwerbstätigkeit von Frauen

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- BMAS/ESF- Initiative „Gleichstellen“
(110 Mio. Euro bis 2013) zur Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft (Dazu INQA-Forschungsprojekt „Frauen in Führungspositionen“)
- BMAS/ESF- Initiative „Gute Arbeit für Alleinerziehende“
(60 Mio. bis 2013) Verbesserung der Erwerbs- und Verdienstchancen von Alleinerziehenden die Alg II beziehen.
- Koalitionsvertrag: Unterstützungsangebote für die Alleinerziehenden vor Ort besser vernetzen.
BMAS arbeitet in Kooperation mit der Bundesagentur für Arbeit und anderen Akteuren an einer wirksamen "Förderkulisse".

Sicherstellung von angemessener Bezahlung

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de

- Branchenspezifische Mindestlöhne nach dem AEntG
(neu in den Bereichen Pflege, Gebäudereinigung, Sicherheitsdienste, Aus- und Weiterbildung, bald: Zeitarbeit ??)
- Mindestarbeitsbedingungengesetz (MiA)
- Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes?
(Lex Schlecker)

Ausblick

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de

- Das Lebensmodell: Ausbildung, Vollzeitjob, Altersteilzeit, Rente ist auf dem Rückzug
- Sozialsysteme sind aber auf dieses Modell ausgerichtet
- Soziale Absicherung neuer Lebens- und Arbeitsformen ist extrem aufwändig (Beispiel Flexi I + II)
- Mitarbeiterorientierte und gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen („Gute Arbeit“) sind möglich und ökonomisch sinnvoll
- Ihre Verwirklichung liegt im Eigeninteresse der Unternehmen
- Bundesregierung wird Anstöße zur Diskussion einer neuen Arbeitskultur geben



Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit**

www.inqa.de